

«Утверждаю»
Директор МАОУ
«Гимназия имени
Ю.А. Гарнаева»
Изгорев С.А.

Приказ №800
от 11.09.2024

**Дорожная карта
по преодолению профессиональных дефицитов педагогических работников
и развитию педагогического мастерства в МАОУ «Гимназия имени Ю.А. Гарнаева»**

Цель дорожной карты: решение ряда важных проблем повышения уровня профессиональной деятельности педагогических работников гимназии, обеспечение качества их работы, ориентированной на достижение высоких образовательных результатов обучающихся, на преодоление дефицитов

Основные задачи:

- ✓ определение необходимости персонифицированного повышения квалификации педагогических работников в соответствии с современными требованиями;
- ✓ выявление потребности в обучении педагогических работников методам воспитания и социализации обучающихся с ОВЗ;
- ✓ выявление и анализ активности педагогических работников гимназии в ходе аттестации;

Дорожная карта разработана в соответствии с:

- ✓ Трудовым кодексом Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ,
- ✓ Федеральным законом "Об образовании в Российской Федерации" N 273-ФЗ от 29 декабря 2012 г.,
- ✓ Профессиональным стандартом «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель) (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)» от «18» октября 2013 г. № 544н),
- ✓ Моделью Национальной системы учительского роста (НСУР) (приказ Министерства образования и науки РФ от 26 июля 2017 г. №703 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») Министерства образования и науки Российской Федерации по формированию и введению национальной системы учительского роста»),
- ✓ Распоряжением Минпросвещения России от 27.08.2021 N P-201 "Об утверждении методических рекомендаций по порядку и формам диагностики профессиональных дефицитов педагогических работников и управленческих кадров образовательных организаций с возможностью получения индивидуального плана.

Ожидаемые результаты:

- ✓ Рост эффективности и результативности труда педагогических работников;
- ✓ Стабилизация возрастных и квалификационных характеристик педагогических кадров;
- ✓ Повышение престижа педагогических профессий;
- ✓ Соответствие квалификационного уровня руководящих и педагогических работников требованиям ЕСК и профстандарта.

№	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные
1	Разработка дорожной карты по преодолению профессиональных дефицитов педагогов и развитию педагогического мастерства	Август	Гарига Н.В. Заместитель директора по УВР
2	Проведение анализа учебной нагрузки	май -ежегодно	Астахова С.К.. Заместитель директора по УВР Михайлов П.В. Заместитель директора по УВР
3	Анализ и корректировка штатного расписания	Май-август - ежегодно	Изгорев С.А., директор тарификационная комиссия
4	Популяризация педагогической деятельности среди подростков, выявление обучающихся, склонных к педагогической деятельности	систематически	Родькина М.С. Заместитель директора по ВР
5	Повышение квалификации руководящих работников через курсовую подготовку и переподготовку в соответствии с актуальными направлениями развития образования	В соответствии с планом	Гарига Н.В. Заместитель директора по УВР
6	Разработка плана прохождения аттестации и курсов повышения квалификации сотрудниками	Сентябрь, ежегодно	Гарига Н.В. Заместитель директора по УВР
7	Анализ выполнения перспективного плана аттестации, курсов повышения педагогических работников	Май, ежегодно	Гарига Н.В. Заместитель директора по УВР
8	Мониторинг методической активности педагогов гимназии	По триместрам	Гарига Н.В. Заместитель директора по УВР Астахова С.К. Заместитель директора по УВР Руководители МО
9	Диагностика профессиональных дефицитов педагогов	Октябрь, июнь	Гарига Н.В. Заместитель директора по УВР Астахова С.К. Заместитель директора по УВР Михайлов П.В. Заместитель директора по УВР Руководители МО

10	Участие в мониторинговых исследованиях профессиональных компетенций учителей в рамках Национальных исследований компетенций учителей (НИКУ)	По плану	Гарига Н.В. Заместитель директора по УВР Астахова С.К. Заместитель директора по УВР Михайлов П.В. Заместитель директора по УВР
11	Разработка индивидуальных образовательных маршрутов совершенствования профессионального мастерства педагогических работников, разработанных на основе диагностики профессиональных дефицитов	Ежегодно	Заместитель директора по УВР Председатели МО
12	Оценка предметных и методических компетенций учителей	По плану	Гарига Н.В. Заместитель директора по УВР Астахова С.К. Заместитель директора по УВР Михайлов П.В. Заместитель директора по УВР Руководители МО
13	Анализ и корректировка локальных актов по вопросам организационного, информационного, материально-технического и финансового обеспечения реализации программ повышения квалификации педагогических работников	Ежегодно	Администрация
14	Организация обучения педагогов по развитию педагогического мастерства	1 раз в полугодие	Гарига Н.В. Заместитель директора по УВР Астахова С.К. Заместитель директора по УВР Михайлов П.В. Заместитель директора по УВР Руководители МО
15	Размещение информации о ходе реализации плана на информационных стендах, сайте образовательной организации	Ежегодно	Заместитель директора по УВР

Заместитель директора по УВР: Астахова С.К.

Заместитель директора по УВР: Михайлов П.В.

Заместитель директора по УВР: Гарига Н.В.

