

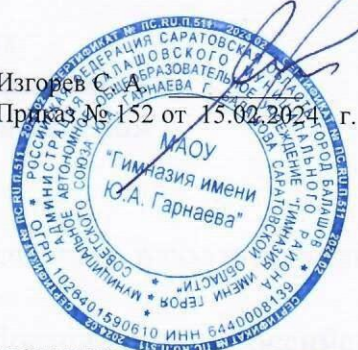
«Рассмотрено»
на заседании УС
МАОУ «Гимназия имени Ю. А.
Гарнаева»
Протокол № 3
от 15.02.2024 г.
Председатель УС
Гнусарев С. В.

«Согласовано»
Председатель Профсоюза МАОУ
«Гимназия имени Ю. А.
Гарнаева»

Клушин А. В.

«Утверждено»
Директор МАОУ «Гимназия
имени Ю. А. Гарнаева»

Изгорев С. А.
Приказ № 152 от 15.02.2024 г.



Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
«Гимназия имени Героя Советского Союза Ю. А. Гарнаева
г. Балащова Саратовской области»

Локальный акт

Положение о премиальных выплатах педагогическим и иным работникам МАОУ «Гимназия имени Ю. А. Гарнаева»

Принято педагогическим советом
МАОУ «Гимназия имени Ю. А. Гарнаева»
Протокол № 6 от 15.02.2024 г.

**Положение
о премиальных выплатах
педагогическим и иным работникам
МАОУ «Гимназия имени Ю. А. Гарнаева»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение (далее – Положение) разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации,
- Федеральным Законом от 29.12.12 №273 «Об образовании в Российской Федерации»,
- Законом Саратовской области от 28.11.13 №215-ЗСО «Об образовании в Саратовской области»
- Федеральным законом «Об общих принципах организации местного самоуправления в РФ» от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ (с изменениями и дополнениями),
- Постановлением администрации Балашовского муниципального района от 06.12.2021 г. №354-П «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений образования Балашовского муниципального района» (с изменениями и дополнениями от 08.08.22 №250-п; от 26.08.22 №278-п)
- и другими нормативными правовыми актами, Российской Федерации, Саратовской области и администрации Балашовского муниципального района содержащими нормы трудового права.

1.2. Положение регулирует порядок распределения стимулирующих и премиальных выплатах педагогическим и иным работникам МАОУ «Гимназия имени Ю. А. Гарнаева» (далее по тексту – работников), определяет цель усиления материальной заинтересованности работников в развитии творческой активности и инициативы при реализации поставленных задач в рамках комплексного проекта модернизации образования.

1.3. Положение включает перечень критериев оценки результативности профессиональной деятельности педагогических и иных работников МАОУ «Гимназия имени Ю. А. Гарнаева»

1.4. Расчет размеров выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда производится по результатам отчетных периодов (месяц, триместр, учебный год, текущий год) и (или) единовременно по итогам выполнения особо важных и ответственных работ.

1.5. Размер премиальных выплат устанавливается приказом директора гимназии по согласованию с профсоюзным комитетом МАОУ «Гимназия имени Ю. А. Гарнаева»

1.5. Накопление первичных данных ведется в процессе мониторинга профессиональной деятельности каждого работника.

2. Система оценки индивидуальных достижений работников

2.1. Основными принципами оценки индивидуальных достижений работника являются:

единые процедура и технология оценивания;
достоверность используемых данных;
соблюдение морально-этических норм при сборе и оценивании предоставляемой информации.

2.2. Контроль за достоверностью и своевременностью предоставляемых сведений на уровне учреждения осуществляется директором гимназии и заместителем директора.

3. Премияльные выплаты

3.1. Премияльные выплаты по итогам работы включают в себя:

- премии за высокое качество по итогам работы (за месяц, квартал, год, триместр, учебный год).
- премии за выполнение особо важных и ответственных работ.

Премии устанавливаются работнику приказом по Гимназии с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы (Приложение 1);

3.2. При премировании по итогам работы (за месяц, триместр, учебный год, текущий год) учитывается:

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;
- достижение высоких результатов в работе за соответствующий период;
- участие в инновационной деятельности;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности учреждения;
- участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий.

3.3. Единовременные премии могут предусматриваться к юбилейным датам, профессиональным праздникам.

Порядок единовременного премирования определяется администрацией гимназии по согласованию с профсоюзным комитетом гимназии.

3.4. Размер премий устанавливается в абсолютном значении (сумма в рублях). Максимальным размером премии по итогам работы не ограничены.

3.5 Премияльные выплаты осуществляются на основании критериев и показателей (Приложение 1)

4 Изменения и дополнения, прекращение действия положения

4.1. В настоящее Положение могут вноситься изменения и дополнения, вызванные изменениями законодательства и появлением новых нормативно-правовых документов.

4.2. Положение прекращает свое действие при реорганизации или ликвидации Гимназии.

Приложение 1

**Критерии оценки результативности профессиональной деятельности педагогических
и иных работников МАОУ «Гимназия имени Ю. А. Гарнаева»**

| Наименование должности | Критерии оценки результативности профессиональной деятельности | Сумма (руб.) |
|---|--|---------------|
| Учитель | Высокий уровень качества обученности обучающихся | До 5000 руб. |
| | Высокие результаты на государственной итоговой аттестации | До 5000 руб. |
| | Результативность работы с одаренными детьми; наличие победителей и призеров в олимпиадах, конкурсах | До 3000 руб. |
| | Активное участие в работе творческих и рабочих групп | До 3000 руб. |
| | Участие педагога в конкурсах профессионального мастерства | До 5000 руб. |
| | Победа в конкурсах профессионального мастерства | До 10000 руб. |
| | Участие (очное) педагога в конкурсах, семинарах, конференциях | До 5000 руб. |
| | Победа педагога в различных конкурсах муниципального и регионального уровней | До 5000 руб. |
| | За качественное заполнение бланков строгой отчетности (аттестатов) | До 3000 руб. |
| | Активное внедрение и использование в учебно – воспитательном процессе ЦОС | До 5000 руб. |
| | Сохранение и укрепление здоровья учащихся | До 3000 руб. |
| | Позитивные результаты деятельности учителя: победители и призеры конкурсов, спортивных соревнований | До 5000 руб. |
| | Отсутствие жалоб и обращений родителей на неправомерные действия учителя. | До 1000 руб. |
| Заместитель директора по учебно-воспитательной работе, заместитель директора по общим вопросам, заместитель директора по воспитательной работе | Качественная организация предпрофильного, профильного обучения; | До 5000 руб. |
| | высокий уровень организации и проведения итоговой аттестации и промежуточной аттестации учащихся; | До 8000 руб. |
| | высокий уровень организации и контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса; | До 5000 руб. |
| | качественная организация работы общественных органов, участвующих в управление гимназией (научно-методический совет, педагогический совет, органы ученического самоуправления и т.д.); | До 3000 руб. |
| | Качественное заполнение форм мониторинга МИАСС, КОЭРСО . | До 5000 руб. |
| | Высокий уровень сохранности контингента учащихся классов; | До 3000 руб. |

| | | |
|---|--|---------------|
| | высокий уровень организации аттестации педагогических работников гимназии ; | До 3000 руб. |
| | интенсивность работы, расширенный объем работы | До 10000 руб. |
| Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями | За эффективную и качественную организацию работы детских общественных объединений | До 21000 руб |
| Социальный педагог | Позитивные результаты деятельности социального педагога: участия школьников в конкурсах, акциях, проектах по профилю деятельности социального педагога | До 5000 руб. |
| | отсутствие правонарушений, совершенных учащимися | До 5000 руб. |
| | Высокий охват внеурочной деятельностью несовершеннолетних девиантного поведения | До 3000 руб. |
| | Высокий уровень организации и работы службы медиации | До 5000 руб. |
| Педагог-психолог | Высокая результативность проведения групповых и индивидуальных занятий с участниками образовательных отношений | До 3000 руб. |
| | Высокий уровень организации и работы службы медиации | До 5000 руб. |
| | Позитивные результаты деятельности педагога психолога: участия школьников в конкурсах, акциях, проектах по профилю деятельности педагога психолога | До 5000 руб. |
| | Качественная организация предпрофильного, профильного обучения; | До 3000 руб. |
| | Качественное психолого – педагогическое сопровождение участников образовательных отношений | До 50000 руб. |
| | | |
| Учитель-логопед | Проведение на высоком уровне групповых и индивидуальных занятий | До 5000 руб. |
| | Высокий уровень проведения консультаций педагогических работников и родителей (лиц, их заменяющих) | До 5000 руб. |
| Воспитатель (в группах продленного дня) | Высокая наполняемость и посещаемость группы продленного дня | До 5000 руб. |
| | Высокий уровень воспитанности обучающихся и воспитанников | До 5000 руб. |
| | Отсутствие случаев травматизма | До 5000 руб. |
| | Сохранение и укрепление здоровья учащихся и воспитанников | До 5000 руб. |
| | Качественная организация систематических (не менее 1 раза в триместр) учебно-тематических экскурсий, посещение музеев, театров, кинотеатров и т.п. | До 2000 руб. |
| | Позитивные результаты деятельности воспитателя: победители и призеры конкурсов, спортивных соревнований | До 5000 руб. |

| | | |
|--|---|---------------|
| | Активное участие в работе творческих и рабочих групп | До 3000 руб. |
| | Участие воспитателя в конкурсах профессионального мастерства | До 54000 руб. |
| | Победа в конкурсах профессионального мастерства | До 10000 руб. |
| | Участие (очное) воспитателя в конкурсах, семинарах, конференциях | До 5000 руб. |
| | Победа педагога в различных конкурсах муниципального и регионального уровней | До 10000 руб. |
| | Отсутствие жалоб и обращений родителей на неправомерные действия воспитателя. | До 5000 руб. |
| Педагог организатор | Позитивные результаты деятельности педагога-организатора: победители и призёры конкурсов детских общественных организаций | До 5000 руб. |
| | победители и призёры творческих конкурсов, фестивалей, смотров, акций и т.д. | До 5000 руб. |
| | высокий уровень мероприятий, проводимых в каникулярное время, выходные дни | До 5000 руб. |
| | Наличие позитивных отзывов и отсутствие обоснованных жалоб в адрес педагога-организатора со стороны родителей и обучающихся | До 3000 руб. |
| | Участие педагога в конкурсах, семинарах, конференциях | До 5000 руб. |
| Педагог – библиотекарь, библиотекарь | высокая читательская активность обучающихся | До 4000 руб. |
| | своевременное составление заявки на учебники | До 5000 руб. |
| | оперативное и соответствующее пополнение библиотечного фонда. | До 4000 руб. |
| | Активная помощь учителям и воспитателям при подготовке и проведении мероприятий | До 5000 руб. |
| | Позитивные результаты деятельности: победители и призеры конкурсов, смотров. | До 5000 руб. |
| | Участие педагога в конкурсах, семинарах, конференциях | До 5000 руб. |
| Завхоз | Высокое качество соблюдения санитарно-гигиенических условий в помещениях гимназии | До 8000 руб. |
| | высокое качество подготовки и организации ремонтных работ | До 10000 руб. |
| Секретарь руководителя, делопроизводитель | качественное ведение документации | До 5000 руб. |
| | качественное ведение банка данных о персонале гимназии | До 6000 руб. |
| | интенсивность и расширенный объем работы | До 10000 руб. |
| Сторож | эффективность и качественное выполнение работы | До 5000 руб. |
| | Высокий уровень исполнительской дисциплины; | До 5000 руб. |
| | Выполнение в короткие сроки больших объемов работ | До 5000 руб. |
| | Выполнение важных (срочных) поручений руководства; | До 5000 руб. |
| Дворник | оперативность и качественное выполнение работы по уборке территории в зимний период | До 5000 руб. |
| | Качественная работа по благоустройству , | До 5000 руб. |

| | | |
|--|---|--------------|
| | озеленению и уборке территории гимназии. | |
| | Выполнение в короткие сроки больших объемов работ | До 5000 руб |
| Уборщик производственных и служебных помещений, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания | эффективность и качественное выполнение работы в период эпидподъема | До 5000 руб. |
| | Качественная работа по благоустройству , озеленению и уборке территории гимназии. | До 5000 руб. |
| | оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок | До 5000 руб. |
| | Качественное обеспечение бесперебойной работы систем жизнеобеспечения (водопровод, горячее водоснабжение, теплоснабжение, канализация) | До 5000 руб. |
| | Высокий уровень исполнительской дисциплины | До 5000 руб. |
| | Выполнение в короткие сроки больших объемов работ | До 5000 руб |
| | Выполнение важных (срочных) поручений руководства; | До 5000 руб. |
| | Высокий уровень исполнительской дисциплины | До 5000 руб. |
| Специалист по охране труда | Качественное обеспечение выполнения требований охраны труда, качественное ведение документации Высокий уровень исполнительской дисциплины | До 5000 руб. |
| | | До 5000 руб. |
| Специалист в сфере закупок | Качественное обеспечение выполнения требований законодательства в сфере закупок - интенсивность и результативность работы Высокий уровень исполнительской дисциплины | До 5000 руб. |
| | | До 5000 руб. |
| Энергетик, электрик | высокое качество организации и проведения ремонтных работ | До 5000 руб. |
| | Выполнение в короткие сроки больших объемов работ | До 5000 руб |
| | | До 5000 руб |
| | | До 5000 руб. |

Примечание: Размеры доплат педагогических и иных работников, самостоятельно определяются образовательной организацией в пределах выделенных бюджетных ассигнований. Определение размера доплат осуществляется в соответствии с настоящим Положением (Приложение 1)

Работодатель:

Директор МАОУ
«Гимназия имени Ю. А. Гарнаева»

_____/С. А. Изгорев /
«__» _____ 2024 г.

Работники в лице:

Председатель профсоюзного комитета
МАОУ

«Гимназия имени Ю. А. Гарнаева»
_____/Клушин А. В. /
«__» _____ 2024 г.

| | | |
|--|--|------------------------------|
| | озеленению и уборке территории гимназии. | |
| | Выполнение в короткие сроки больших объемов работ | До 5000 руб |
| Уборщик производственных и служебных помещений, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания | эффективность и качественное выполнение работы в период эпидподъема | До 5000 руб. |
| | Качественная работа по благоустройству, озеленению и уборке территории гимназии. | До 5000 руб. |
| | оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок | До 5000 руб. |
| | Качественное обеспечение бесперебойной работы систем жизнеобеспечения (водопровод, горячее водоснабжение, теплоснабжение, канализация) | До 5000 руб. |
| | Высокий уровень исполнительской дисциплины | До 5000 руб. |
| | Выполнение в короткие сроки больших объемов работ | До 5000 руб |
| | Выполнение важных (срочных) поручений руководства; | До 5000 руб. |
| | Высокий уровень исполнительской дисциплины | До 5000 руб. |
| Специалист по охране труда | Качественное обеспечение выполнения требований охраны труда, качественное ведение документации | До 5000 руб. До 5000 руб. |
| | Высокий уровень исполнительской дисциплины | |
| Специалист в сфере закупок | Качественное обеспечение выполнения требований законодательства в сфере закупок | До 5000 руб. |
| | - интенсивность и результативность работы Высокий уровень исполнительской дисциплины | До 5000 руб. |
| Энергетик, электрик | высокое качество организации и проведения ремонтных работ | До 5000 руб. |
| | Выполнение в короткие сроки больших объемов работ | До 5000 руб |
| | | До 5000 руб До 5000 руб. |

Примечание: Размеры доплат педагогических и иных работников, самостоятельно определяются образовательной организацией в пределах выделенных бюджетных ассигнований. Определение размера доплат осуществляется в соответствии с настоящим Положением (Приложение 1)

Работодатель:

Директор МАОУ

«Гимназия имени Ю. А. Гарнаева»

/С. А. Изгорев /

« 15 » 02 2024 г.

**Работники в лице:**Председатель профсоюзного комитета
МАОУ

«Гимназия имени Ю. А. Гарнаева»

/ Клушин А. В. /

« 15 » февраля 2024 г.

